



E-Guardian

## 中途採用調査 概要資料

---

### 【以下でお悩みの企業様にオススメの資料です】

1. 採用候補者の履歴書・職務履歴書だけでは見えてこない情報を得たい。
2. そもそも職務履歴情報と実態に差異が無いか、不安である。
3. どの調査会社がコンプライアンス意識の高いところか、分かっていない。

### 【主な内容】

海外では主流になっているリファレンスチェックは、最近、日本企業でも徐々に導入が広がってきています。以前は、役職者や幹部候補等の上位レイヤーへの調査依頼が多かったのですが、最近ではレイヤーを問わず、中途採用候補者まで調査依頼をいただくことが多くなりました。当社が提供する調査では、公開情報の収集と各種データベース・ツールへの照会を基本的な調査とし、気になる情報が判明した際に、関係組織・人物へのヒアリングまで行います。客観的な視点にたって情報収集・整理をおこないます。

### 【目次】

- ・会社概要
- ・サービス構成
- ・ハイクラス採用調査のご案内
- ・情報の分類
- ・レイヤー毎の確認事項、調査範囲
- ・レポートサンプル
- ・概算料金
- ・セキュリティレベル
- ・グループ企業構成